

UNTERNEHMENS**KULTUR**

ALS **TEAM, FIRMA** UND ALS **DESTINATION MANAGEMENT ORGANISATION**

VIelfALT

Wir setzen uns für eine ausgewogene Durchmischung der Geschlechter und Altersgruppen ein.
Wir distanzieren uns von Diskriminierung, Ausgrenzung und Gewalt.
Wir haben Interesse und Verständnis für andere Sichtweisen und sehen Vielfalt als Chance, um voneinander zu lernen.

BILDUNG

Wir fördern und fordern die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden.
Wir bieten unseren Mitarbeitenden interne und externe fachbezogene Weiterbildungen an.

LEBENS- GEFÜHL UND TOURISMUS- VERSTÄNDNIS

Wir vermitteln mit unserer Vision das Berner Lebensgefühl für alle Menschen, die sich in der Destination Bern aufhalten.

ZUSAMMEN- ARBEIT

Wir legen Wert auf sachliches Diskutieren, lösungsorientiertes Zusammenarbeiten und eine respektvolle Feedbackkultur. Wir pflegen offene Dialoge über alle Hierarchiestufen hinweg.
Wir geben und übernehmen Verantwortung und ermöglichen damit Eigeninitiative.

VERNETZUNG UND ERFOLG

Wir suchen, kennen und verstehen die Eigenheiten und Verschiedenheiten unserer Märkte, Themen und strategischen Geschäftsfelder.
Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Zielgruppen und erarbeiten daraus wettbewerbsfähige Themencluster.
Wir vernetzen Akteure verschiedener Branchen mit Blick auf die komplette touristische Dienstleistungskette.

VERTRAUEN

Wir kümmern uns um wohlwollende Beziehungen und halten uns an unsere Abmachungen.
Wir beziehen Partner, Kolleginnen und Kollegen in unsere Überlegungen mit ein und schaffen Verständnis.
Wir orientieren uns an gemeinsamen Zielen, an der gemeinsamen Unternehmensstrategie und an exzellenten Dienstleistungen.

Die Umsetzung der Unternehmensstrategie gelingt nur mit dem Interesse der beteiligten Menschen. Die agile Organisation fordert einen aktiven Austausch und ein Interesse an vor- und nachgelagerten Arbeitsschritten. Sie ermöglicht Eigeninitiative und direkte Zusammenarbeit über Hierarchie- und Teamgrenzen hinweg. Die Unternehmenskultur ist eine aktive Kultur. Sie lebt von gemeinsamen Zielen und Feedbacks. Alle bringen Ergänzungen und Erweiterungen mit ein und leben die Kultur in der täglichen Zusammenarbeit.